

Uchwała Nr 1
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
Pocztowego Towarzystwa Ubezpieczeń Wzajemnych z siedzibą w
Warszawie

z dnia 08 czerwca 2017 roku

w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu

Działając na podstawie art. 378 § 2 Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 161 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej oraz art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4 - 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Pocztowego Towarzystwa Ubezpieczeń Wzajemnych z siedzibą w Warszawie (Towarzystwo) uchwała, co następuje: -----

§ 1

1. Z członkiem Zarządu Towarzystwa zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji (Umowa), z obowiązkiem świadczenia osobistego, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej. -----

2. Treść Umowy określa Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem, że Umowa musi być zgodna z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Ustawa) oraz postanowieniami niniejszej uchwały. -----

§ 2

1. Wynagrodzenie całkowite członka Zarządu Towarzystwa składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, stanowiącej

wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Towarzystwa (Wynagrodzenie Zmienne). -----

2. Wynagrodzenie Stałe dla poszczególnych członków Zarządu Towarzystwa kształtuje się następująco: -----

- dla Prezesa Zarządu – p. Zbigniewa Pusza wynosi 22.018,90 zł (słownie: dwadzieścia dwa tysiące osiemnaście złotych 90/100) brutto miesięcznie, -----
- dla Członka Zarządu – p. Gabriela Głuska wynosi 20.000 zł (słownie: dwadzieścia tysięcy złotych) brutto miesięcznie, -----
- dla Członka Zarządu – p. Marcina Łuczyńskiego wynosi 20.000 zł (słownie: dwadzieścia tysięcy złotych) brutto miesięcznie. -----

§ 3

1. Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 50 (pięćdziesiąt) % Wynagrodzenia Stałego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego. -----

2. -----

3. Upoważnia się Radę Nadzorczą Towarzystwa do uszczegółowienia Celów Zarządczych, o których mowa w ust. 2 oraz celów indywidualnych dla poszczególnych członków Zarządu, na rok obrotowy 2017. -----

4. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia Wąg dla celów, o których mowa w ust. 3 oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów (wskaźników) ich realizacji i rozliczania (KPI), z uwzględnieniem postanowień, o których mowa w ust.2 powyżej. -----

5. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje wyłącznie po spełnieniu następujących przesłanek: -----

- a) zatwierdzenie przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności Towarzystwa za rok obrotowy, za który Wynagrodzenie Zmienne przysługuje, ----
- b) udzielenie przez Walne Zgromadzenie członkowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym, -----
- c) przedłożenie przez członka Zarządu Radzie Nadzorczej sprawozdania z wykonania Celów Zarządczych, -----
- d) podjęcie przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie oceny wykonania Celów Zarządczych w danym roku obrotowym i ustalenia kwoty Wynagrodzenia Zmiennego przysługującego za ten rok obrotowy. -----

6. Wygaśnięcie mandatu po upływie roku obrotowego, ocenianego pod względem wykonania Celów Zarządczych, nie powoduje utraty prawa do Wynagrodzenia Zmiennego. Wygaśnięcie mandatu w trakcie roku obrotowego nie powoduje utraty prawa do części Wynagrodzenia Zmiennego w wysokości proporcjonalnej do okresu pełnienia funkcji.

§ 4

1. Umowa zawiera obowiązek informowania przez członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej lub towarzystwa ubezpieczeń wzajemnych, nabyciu w nich akcji lub udziałów oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej spółki handlowej lub towarzystwa ubezpieczeń wzajemnych lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności członka Zarządu. -----

2. Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Towarzystwa w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów. -----

3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust.1 i 2 powyżej, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie. -----

§ 5

1. Ustala się następujące wyposażenie, urządzenia techniczne stanowiące mienie Towarzystwa niezbędne do wykonywania funkcji, które Towarzystwo udostępni członkowi Zarządu: -----

1) postawione do jego dyspozycji pomieszczenia biurowe wraz z wyposażeniem, -----

2) samochód, -----

3) telefon komórkowy, -----

4) komputer przenośny wraz z niezbędnym dodatkowym wyposażeniem, -----

5) służbowa karta płatnicza z miesięcznym limitem udokumentowanych kosztów związanych z pełnieniem obowiązków służbowych do wysokości 3.000 (słownie: trzy tysiące) złotych. ----

2. Rada Nadzorcza określi w Umowie zasady udostępnienia członkowi Zarządu wyposażenia i urządzeń technicznych stanowiących mienie Towarzystwa, z uwzględnieniem postanowień ust. 1 oraz regulacji wewnętrznych obowiązujących w Towarzystwie. -----

3. Towarzystwo poniesie koszty i wydatki związane ze świadczeniem usług przez członków Zarządu, niezbędne do należytego wykonania usług w standardzie właściwym do wykonywanej funkcji. -----

4. Umowa może określać także zasady korzystania przez członka Zarządu z mienia Towarzystwa do celów prywatnych. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zasad, o których mowa w zdaniu pierwszym, z uwzględnieniem regulacji wewnętrznych obowiązujących w Towarzystwie. -----

§ 6

1. Niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 ust. 1, przyznaje się członkom Zarządu prawo do świadczeń takich samych jak należne innym pracownikom Towarzystwa, w szczególności takich jak szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe niezbędne do pełnienia funkcji członka Zarządu Towarzystwa lub opieka medyczna lub ubezpieczenie: -----

- a) od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (D&O), -----
- b) od odpowiedzialności z tytułu emisji papierów wartościowych, --
- c) życia i zdrowia oraz utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku. -----

§ 7

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu, w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji, Umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji, bez okresu wypowiedzenia i bez konieczności dokonywania dodatkowych czynności. -----

2. Z zastrzeżeniem postanowień ust.1: -----

- a/ przypadku rozwiązania Umowy za porozumieniem Stron, ustalony termin rozwiązania Umowy nie może być dłuższy niż 3 (trzy) miesiące, -----
- b/ każda ze Stron ma prawo rozwiązać Umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień Umowy, -----
- c/ termin wypowiedzenia Umowy ustala się na 3 (trzy) miesiące; termin wypowiedzenia upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.

§ 8

1. W razie rozwiązania albo wypowiedzenia Umowy przez Towarzystwo z innych przyczyn niż naruszenie przez członka Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z Umowy, członkowi Zarządu przysługuje odprawa pieniężna w wysokości 3 (trzy) krotności Wynagrodzenia Stałego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji w Zarządzie Towarzystwa przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem Umowy, z zastrzeżeniem ust. 2. -----

2. Odprawa o której mowa w ust. 1, nie przysługuje członkowi Zarządu w przypadku: -----

1) rozwiązania albo wypowiedzenia Umowy w związku ze zmianą funkcji pełnionej przez członka Zarządu w składzie Zarządu; -----

2) rozwiązania albo wypowiedzenia Umowy w związku z powołaniem członka Zarządu na kolejną kadencję Zarządu; -----

3) rozwiązania albo wypowiedzenia Umowy w związku z objęciem przez członka Zarządu funkcji członka zarządu w innym podmiocie w ramach Grupy Kapitałowej Poczty Polskiej S.A. w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów. -----

§ 9

Członka Zarządu obowiązuje zakaz konkurencji w trakcie pełnienia funkcji. -----

§ 10

Zobowiązuje się Radę Nadzorczą do dostosowania aktualnie obowiązujących warunków wynagrodzenia członków Zarządu do zasad wynikających z niniejszej uchwały oraz Ustawy najpóźniej do dnia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Towarzystwa, którego przedmiotem będzie rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Towarzystwa oraz sprawozdania finansowego Towarzystwa za rok obrotowy rozpoczynający się w 2016 roku. -----

§ 11

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia. -----