

"UCHWAŁA Nr 2
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
spółki pod firmą "Pocztowa Agencja Usług Finansowych"
Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie
z dnia 30 lipca 2018 roku

*w sprawie zmiany uchwały Nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
spółki pod firmą: „Pocztowa Agencja Usług Finansowych” Spółka Akcyjna z
siedzibą w Warszawie*

*z dnia 22 września 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń
Członków Zarządu, zmienionej następnie Uchwałą Nr 2 Nadzwyczajnego
Walnego Zgromadzenia spółki pod firmą: „Pocztowa Agencja Usług
Finansowych” Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie z dnia 8 grudnia 2017
r. w sprawie zmiany Uchwały nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z
dnia 22 września 2017 r.*

*w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu oraz
zmienionej Uchwałą Nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki pod
firmą: „Pocztowa Agencja Usług Finansowych” Spółka Akcyjna z siedzibą w
Warszawie z dnia 23 stycznia 2018 roku*

*w sprawie zmiany Uchwały Nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z
dnia 22 września 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń
Członków Zarządu*

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie spółki pod firmą: **„Pocztowa Agencja Usług Finansowych” Spółka Akcyjna** (dalej jako „Spółka”) działając na podstawie art. 378 § 2 Kodeksu spółek handlowych, a także zgodnie z przepisami ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U.2017.2190 t. j. z dnia 2017.11.28; dalej jako „Ustawa”) oraz stosownie do § 32a ust. 1 pkt 8 Statutu Spółki, uchwała co następuje:

§ 1

1. W Uchwale Nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 22 września 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, zmienionej następnie Uchwałą Nr 2 Nadzwyczajnego Walnego

Zgromadzenia Spółki z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie zmiany Uchwały nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 22 września 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu oraz zmienionej Uchwałą Nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 23 stycznia 2018 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 22 września 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, wprowadza się następujące zmiany:-----

1) § 1 ust. 2 otrzymuje brzmienie:-----

„2. Członek Zarządu Spółki (dalej jako: „Zarządzający”) zobowiązany jest do osobistego wykonywania usług wynikających z Umowy (dalej jako: „Usługi”), bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej, z zachowaniem należytej staranności przy ich wykonywaniu.” --

2) w § 2:-----

a) ust. 2 pkt 1) i 2) otrzymuje brzmienie:-----

„2. Wynagrodzenie Podstawowe ustala się odpowiednio dla:-----

„1) Prezesa Zarządu Spółki w wysokości 12.000 (słownie: dwanaście tysięcy) złotych-----

2) Wiceprezesa Zarządu Spółki w wysokości 15.000 (słownie: piętnaście tysięcy) złotych”-----

b) ust. 2¹ skreśla się,-----

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:-----

„4. Zarządzającemu przysługuje prawo do przerwy w wykonywaniu Usług - na podstawie decyzji własnej Zarządzającego, w tym wskutek choroby, nie powodującej obniżenia Wynagrodzenia Podstawowego Zarządzającego, w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni kalendarzowych w danym roku obrotowym Spółki. W przypadku świadczenia Usług przez okres krótszy niż rok obrotowy, przerwa przysługuje proporcjonalnie do okresu świadczenia Usług. W przypadku nieskorzystania przez Zarządzającego w całości lub w części z uprawnienia, o którym mowa w zdaniach poprzednich, w danym roku obrotowym Spółki, Zarządzający traci to uprawnienie i nie ma prawa żądania wypłaty przez Spółkę jakiegokolwiek świadczenia pieniężnego, odszkodowania lub innego świadczenia o podobnym charakterze.”-----

d) ust. 8 otrzymuje brzmienie:-----

„8. Wysokość Wynagrodzenia Uzupełniającego nie może przekroczyć 25% Wynagrodzenia Podstawowego należnego Zarządzającemu w roku obrotowym, którego Wynagrodzenie Uzupełniające dotyczy.”

e) po ust. 10 dodaje się ust. 11 - 15 w brzmieniu:-----

„11. Zarządzający jest zobowiązany do pisemnego uzgodnienia z Przewodniczącym Rady Nadzorczej Spółki, z co najmniej 7 dniowym wyprzedzeniem, a w przypadku niemożności dokonania tego z przyczyn obiektywnych, z Zastępcą Przewodniczącego lub innym upoważnionym członkiem Rady Nadzorczej Spółki, okresu przerwy w wykonywaniu Usług, o którym mowa w ust. 4, a w przypadku gdy wskutek choroby lub zdarzeń losowych jest to obiektywnie niemożliwe - niezwłocznie i tak szybko, jak to będzie możliwe. Uzgadniając okres przerwy, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, Zarządzający przedstawia także propozycję osoby innego Zarządzającego, która będzie go zastępowała w tym okresie.-----

12. Zarządzający jest zobowiązany do pisemnego poinformowania Przewodniczącego Rady Nadzorczej, w miarę możliwości, z co najmniej 7 dniowym wyprzedzeniem, a w przypadku niemożności dokonania tego z przyczyn obiektywnych, Zastępcę Przewodniczącego lub innego upoważnionego członka Rady Nadzorczej, o każdym przypadku niemożności nieprzerwanego świadczenia Usług, o ile ze względu na przyczynę niemożności nieprzerwanego świadczenia Usług będzie to możliwe. Strony uznają, iż przypadek niemożności nieprzerwanego świadczenia Usług występuje w szczególności wówczas, gdy Zarządzający nie wykonuje Usług:-----

1) wskutek własnej decyzji, w tym choroby ponad okres wskazany w ust. 4, lub-----

2) w przypadku zastosowania wobec Zarządzającego środków prawnych obiektywnie uniemożliwiających świadczenie Usług, lub

3) zawieszenia Zarządzającego w pełnieniu funkcji w składzie Zarządu Spółki,-----

- przy czym okoliczności, o których mowa w pkt 2 i 3 nie mogą stanowić podstawy do skorzystania przez Zarządzającego z uprawnienia, o którym mowa w ust. 4.-----

13. W przypadku, o którym mowa w ust. 12, Zarządzający jest zobowiązany do dołączenia do dokumentu, o którym mowa w ust. 3, za dany miesiąc informacji o liczbie dni świadczenia oraz nieświadczenia Usług oraz obliczenia Wynagrodzenia Podstawowego za dni, w których Usługi były świadczone.-----

14. W przypadku niemożności świadczenia Usług w sposób nieprzerwany, o którym mowa w ust. 12, a także w przypadku każdej innej niż przewidziana w ust. 4 przerwy w świadczeniu Usług, w szczególności, w związku z zawieszeniem w pełnieniu funkcji w składzie Zarządu Spółki, Wynagrodzenie Podstawowe za dany miesiąc przysługuje w kwocie, o której mowa w § 2 ust. 2, podzielonej przez 30, pomnożonej przez liczbę dni świadczenia Usług w miesiącu. Zarządzający zobowiązany jest do dołączenia do dokumentu, o którym mowa w ust. 3, informacji o liczbie dni świadczenia oraz nieświadczenia Usług.-----

15. O wykonywaniu Usług poza siedzibą Spółki, a także o przerwie w świadczeniu Usług, lub niemożności nieprzerwanego świadczenia Usług, Zarządzający jest zobowiązany poinformować innego upoważnionego członka Zarządu Spółki.”-----

3) § 5 otrzymuje brzmienie:-----

„§ 5-----

1. Zarządzający ponosi odpowiedzialność wobec Spółki za szkody wyrządzone w czasie wykonywania przez niego funkcji członka Zarządu Spółki, będące następstwem niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków Zarządzającego wynikających z Umowy lub z przepisów prawa. -----

2. Odpowiedzialność, o której mowa w ust. 1, jest niezależna od odpowiedzialności Zarządzającego, którą ponosi on z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu Spółki określonej przepisami prawa, w szczególności Kodeksu spółek handlowych.”-----

4) w § 6 pkt 2 skreśla się.-----

5) w § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:-----

„2. Rada Nadzorcza Spółki może określić w Umowie prawo do świadczeń takich jak szkolenia związane z przedmiotem Umowy i obowiązkami umownymi Zarządzającego, a także zasady zwrotu kosztów poniesionych przez Zarządzającego w związku z reprezentacją Spółki oraz uczestnictwem w konferencjach, seminariach lub spotkaniach.”-----

2.”-----

§ 2

Radzie Nadzorczej Spółki powierza się dostosowanie zawartych z Zarządzającymi umów o świadczenie usług w zakresie zarządzania, obowiązujących w dniu podjęcia niniejszej uchwały do jej postanowień w terminie do dnia 31 sierpnia 2018 r., z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2018 r.-----

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia."-----